

VACATURE IT-MANAGER

Met een omzet van meer dan 120 miljoen Euro, in totaal meer dan 320 medewerkers en 80% export naar een 40-tal landen, is Spaas Kaarsen met zijn inspirerende producten marktleider in België. Maar ook één van de belangrijkste spelers op de Europese markt. De organisatie heeft productieplants in België & Polen en een sterk uitgebouwde Europese Sales Organisatie.

Inspireren, een vleugje warmte toevoegen aan het leven van alledag. Dat is de missie die Spaas wil uitdragen. Het bedrijf ontwikkelt kwaliteitsvolle kaarsen, maar Spaas wil vooral een meerwaarde vormen voor het leven van mensen. Dat doen ze door in te zetten op een mooie vormgeving, door in te spelen op de trends, door hoog te mikken op het vlak van kwaliteit en productontwikkeling.... En vooral door in te spelen op inspiratie, warmte en gezelligheid.

Spaas denkt steeds vernieuwend en verjongend; het bedrijf werd niet voor niets uitgeroepen tot winnaar van De Fakkel in 2020, van de Family Business Award in 2022 en van de Ambiorix prijs in 2023. Spaas is terecht trots op een rijke geschiedenis: vandaag staat reeds de vijfde generatie van de Spaas-familie aan het roer.

Maar het is ook een bedrijf dat vooral vooruitkijkt, dat sterk inspeelt op innovatie en nieuwe ontwikkelingen, waar medewerkers centraal staan.

Om het bedrijf te helpen in de verdere groei, zoeken we momenteel een IT-Manager.

JOUW UITDAGING

- In deze functie rapporteer je aan de CFO van het bedrijf, die ook een belangrijke sparring partner voor je is. Net zoals de directie en de andere leden van het managementteam. Maar je komt echt met zowat iedereen in het bedrijf in contact. Je draagt de budgetverantwoordelijkheid voor alles wat IT is (aankopen, projecten, licenties...) en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de digitale transformatieprojecten. Je stuurt de interne IT-medewerker en externe IT-partners aan. Je bent verantwoordelijk voor de goede gang van zaken op IT vlak voor de vestiging in België en in Polen.
- SAP loopt als rode draad door het bedrijf, weliswaar in een sterk gecustomizede vorm. Het beheer, de goede werking en de aanpassingen aan het ERP pakket nemen een belangrijk deel van je tijd in beslag. Je bent dan ook voldoende onderlegd in all things SAP/ERP om je snel in te werken in het bedrijfseigen systeem. Je doet dat door er echt in te duiken. Elke klant heeft namelijk een aantal specifieke vereisten die ook in de systemen vertaald moeten worden. Je leert de bedrijfsprocessen en het SAP systeem volledig kennen zodat je snel en efficiënt kunt ingrijpen waar nodig en kunt inspelen op de bedrijfsnoden.



- Een goede kennis van Linux, HANA en Abap heb je wel nodig. Het echte programmeerwerk gebeurt vooral door de externe SAP partners, maar jij moet wel in staat zijn om de programma's te lezen en te begrijpen. Jij staat immers in voor de communicatie met en de coördinatie van de externe partners en programmeurs. Het is ook handig als je zelf een aantal kleine wijzigingen kunt aanbrengen zonder steeds een beroep op de partners te moeten doen. Want in dit bedrijf moet het vaak snel gaan: een issue in SAP (of in een van de ondersteunde applicaties) kan immers productie kritisch zijn. En dan moet je snel kunnen schakelen.
- Daarnaast lopen er momenteel een 4tal meerjarige, digitale transformatie trajecten in het bedrijf. Jij leidt deze in goede banen; je draagt de end-to-end verantwoordelijkheid. Je neemt hierin een echte IT business partner rol op: je zoekt actief verbinding met je interne stakeholders om een goed beeld te krijgen van wat de noden zijn, zodat je scope, budget en timing goed kunt bepalen. Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor ontwikkeling, implementatie en het beheer van de nodige solutions en applicaties. Change management skills zijn dan ook uiterst belangrijk.
- Verder kunnen er nog andere ad hoc projecten voorbijkomen. Ook zal het bedrijf over een aantal jaren overstappen op S/4HANA. Geen evidente oefening, maar wel eentje die je heel veel uitdaging zal bieden.
- Tot slot sta je ook in voor antwoorden op de meer complexe IT vragen die naar jou geëscaleerd worden. Het is dan ook belangrijk dat je vlot kunt schakelen, hands-on bent, maar ook heel goed de juiste prioriteiten kunt stellen.
- Deze functie is een heel mooie opportuniteit in een Limburgse top KMO. De functie is erg veelzijdig en biedt heel wat uitdaging. Je krijgt echter de kans om het bedrijf, de mensen en de systemen goed te leren kennen.

JOUW KRACHT

- SAP/ERP en IT (Project) Management expertise staan centraal in je werkervaring.
- Ervaring in complexe ERP projecten als vb. ERP consultant of allround IT (project)manager in een productiebedrijf heb je wel nodig.
- Je communiceert vlot en denkt commercieel en technisch mee met het bedrijf. Je past je communicatiestijl vlot aan waar nodig.
- Je hebt een goede kennis van het IT partnerlandschap. Je bent gebeten door digital innovation en je bent goed op de hoogte van de ontwikkelingen en tendensen.
- Je hebt vooral heel veel goesting om het bedrijf en de mensen te leren kennen en die uitdagende projecten vast te pakken.
- Je hebt uitstekende people- en change management skills.
- Je kunt vlot om met cijfers en werkt kostenbewust.
- Je hebt een sterk proces technisch denkvermogen.
- Je bent in staat om snel te schakelen.
- Je legt de juiste prioriteiten.



WIJ BIEDEN JOU

- Je mag rekenen op een heel gevarieerde functie waarin je eigen accenten mag leggen. Je krijgt de kans om je ideeën ook effectief uit te werken en je krijgt full ownership over je projecten.
- Je wordt warm onthaald in een zeer mensgerichte organisatie. Het bedrijf zal veel tijd en effort in je opleiding steken, zodat je het bedrijf, de mensen en de systemen grondig leert kennen. Zo kun je stap voor stap in je functie rollen en je kennis al doende verder uitbouwen.
- Het bedrijf heeft een dynamische cultuur en is sterk gericht op innovatie.
- Je mag rekenen op een dynamische cultuur waar open communicatie, initiatieven en ideeën ook écht gewaardeerd worden. Op die manier kan jij zelf ook groeien en verder ontwikkelen.
- Je hebt veel contact met mensen, zowel binnen als buiten het bedrijf. Zo blijft je functie rijk en afwisselend.
- Je kiest voor een internationale omgeving bij een sterk familiebedrijf waar je de kans krijgt om mee te bouwen aan een groei-bedrijf met een lange-termijn strategie.
- Uiteraard mag je rekenen op uitstekende arbeidsvoorwaarden: een compleet verloningspakket met diverse extralegale voordelen waaronder een bedrijfswagen.

OVER SPAAS KAARSEN: JOUW NIEUWE WERKGEVER

Als bedrijf willen wij mensen inspireren om een vleugje warmte toe te voegen aan het leven van elke dag. De missie van Spaas vat de ambitie van het bedrijf perfect samen: **'Light up your life'**. Ons familiebedrijf heeft een rijke geschiedenis waar we trots op zijn, namelijk dat we één van de belangrijkste spelers zijn geworden op de Europese kaarsenmarkt. Vanuit onze vestigingen in België en Polen leveren we kaarsen naar meer dan 40 landen. Ben jij op zoek naar een functie om dit verder mee uit te bouwen? Kom ons team dan versterken en wees welkom.

Meer weten? Dat kan. Bel gerust naar An Schalley op 0473/95 94 61 voor meer info. Of neem contact via mail: an.schalley@talentlink.be. Deze functie wordt exclusief behandeld door Talentlink.

