

VACATURE

## R&D MANAGER

Spaas is een uniek bedrijf. Een rijke geschiedenis met een jonge geest. Internationale vibes met 5 generaties Spaas-familie aan het roer. Inspirerend en vernieuwend zonder kwaliteit uit het oog te verliezen.

Ter versterking van het R&D en innovatie team zoekt Spaas een unieke kandidaat die de verantwoordelijkheid neemt voor alle R&D en innovatie activiteiten van de groep. We zoeken een enthousiaste en gedreven persoonlijkheid. Een teamspeler met een open geest, maar tevens ook een goed people manager.

**Klinkt dat als iets voor jou?**

### JOUW JOB

Je stuurt, coacht en ontwikkelt het volledige R&D team in beide productieplants (Hamont, B en Stargard, PL). Je maakt deel uit van het managementteam en rapporteert aan de Managing Director.

### JOUW UITDAGING

- Je **coördineert en volgt de productietesten op** die in kader van onderzoek worden georganiseerd. Je rapporteert de testresultaten.
- Je bent het aanspreekpunt van de organisatie voor alle **innovatie-gerelateerde topics**.
- Je zoekt naar savings in de gebruikte grondstoffen, additieven en/of wiken. Ook doe je onderzoek naar nieuwe grondstoffen.
- Je bespreekt op regelmatige basis de diverse innovatie-aanvragen en bepaalt -in overleg met de directie- welke worden omgezet in een **innovatieproject**.
- Je **ondersteunt de productie** indien er Q-afwijkingen worden vastgesteld toe te wijzen aan de gebruikte grondstoffen, additieven en/of wiken. Deze ondersteuning beperkt zich niet tot een **oorzaakanalyse**, maar gaat tot het aanreiken, begeleiden, implementeren en opvolgen van **structurele oplossingen**.
- Je zorgt dat je ten allen tijden goed geïnformeerd bent over de opvolging van de lopende R&D activiteiten door het opzetten van een overzichtelijke **rapportering**.



## JOUW PROFIEL

Je hebt:

- Een relevante werkervaring van min. 5 jaar in een productie omgeving
- Een hogere opleiding genoten; bij voorkeur Burgerlijk/Industrieel/Bio-ingenieur met Scheikunde als afstudeerrichting
- Een gezonde nieuwsgierigheid voor alles wat niet vanzelfsprekend is

Je bent:

- Een gedreven persoon en neemt initiatief
- Analytisch sterk en werkt resultaatgericht; je beschikt daarbij over een gezonde dosis pragmatisme
- Een teamspeler met een open geest en een goed people manager

Je kan:

- Communiceren op een vlotte en duidelijke manier en dit binnen alle geledingen van het bedrijf
- Vlot Nederlands en Engels spreken en schrijven. Frans en Duits zijn een troef

## WIJ BIEDEN

Een **boeiende, gevarieerde functie in een internationale omgeving bij een sterk familiebedrijf**. We hechten veel waarde aan een prettige en stimulerende werksfeer en het welzijn van onze medewerkers. We bieden correcte arbeidsvoorwaarden met extra legale voordelen.

## BEDRIJF SPAAS

**Inspireren.** Een **vleugje warmte** toevoegen aan het leven van alledag. Dat is de missie die Spaas wil uitdragen. Naast **kwaliteitsvolle kaarsen** ontwikkelen, willen we vooral een meerwaarde vormen voor het leven van de consument, door mooie vormgeving en **gezelligheid** mee te geven met de kaarsen.

Spaas denkt steeds vernieuwend en verjongend, maar heeft een rijke geschiedenis. Spaas ontstond in 1853 in het Limburgse Hamont, en heeft sindsdien niet stilgezeten. Het groeide uit tot een absolute marktleider in België en tot één van de belangrijkste Europese spelers op de markt van kaarsen.

Spaas telt inmiddels 275 medewerkers en is al die tijd een krachtig familiebedrijf gebleven. Vandaag staat de vijfde generatie van de Spaas-familie aan het roer. Naast de productie-eenheid in Hamont, is er ook een fabriek in Polen en een stevig uitgebouwde salesorganisatie gericht op Europa.

## Interesse in deze functie?

Stuur je motivatiebrief en CV naar  
[marleen.lemmens@spaas.be](mailto:marleen.lemmens@spaas.be)  
(discretie verzekerd)

